

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 239 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»
на 2023-2025 годы**

пгт. Ушумун

10 мая 2023 г.

Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 239 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Учреждение), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Матвеевой Елены Анатольевны, действующего на основании Устава Учреждения, и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 239 открытого акционерного общества «Российские железные дороги», именуемой в дальнейшем «Представитель работников», в лице председателя Агаевой Елены Геннадьевны заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 239 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2023-2025 годы (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Внести в Договор следующие изменения:

1.1. Пункт 5.4. Договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц: 15 и 30 числа каждого месяца. Первая часть заработной платы Работника выплачивается 15 числа в размере, рассчитанном с учетом отработанного времени за период с 1 по 15 число текущего месяца. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время. Окончательный расчет с Работником производится 30 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне наступления этого дня.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

1.2. Пункт 5.11. Договора изложить в следующей редакции:

Устанавливать для Работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Сохранять сокращенное рабочее время, предоставляемое по состоянию на 1 января 2014 года работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (класс условий труда 3.3, 3.4) или опасным условиям труда (класс условий труда 4) - не более 36 часов в неделю, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

На основании согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме или в форме электронного документа в установленном порядке, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением об оплате труда работников частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

1.3. Пункт 5.15. Договора изложить в следующей редакции:

Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

На основании согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме или в форме электронного документа в установленном порядке, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 239 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2023-2025 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все экземпляры имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Заведующий
частным дошкольным
образовательным учреждением
Детский сад № 239 открытого
акционерного общества
«Российские железные дороги»

_____ Е.А.Матвеева

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации РОСПРОФЖЕЛ
частного образовательного учреждения
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

_____ Е.Г.Агаева

Начальнику управления
занятости населения
Амурской области

Запрос

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 242 открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Дата подписания дополнительного соглашения 30.03.2023 г.

Заведующий частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №242 открытого акционерного общества «Российские железные дороги». Мартыненко Елена Александровна.

Почтовый адрес заявителя: 676009 Амурская обл. Сковородинский район. с.Талдан ул. Советская,57

Электронный адрес: Martynienko1968@mail.ru

Контактный телефон: 89145730834

Председатель первичной профсоюзной организации частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №242 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Рамзина Валентина Анатольевна контактный телефон 89243426139. Почтовый адрес: 676009 Амурская обл. Сковородинский район. с.Талдан ул. Советская,57

Заведующий

Е.А. Мартыненко